La Cité se lève

Le Grand Livre

de la Cité de la RSE

2025

CITÉ DE LA RSE ET DE L'IMPACT

fondation oikos

K4pact

lab'oikos

RSE Conseil

RESPONSABLES REVIEW
Les acteurs responsables qui comptent

SOMMAIRE

01 AVANT-PROPOS ..... Page 01

02 AUX ORIGINES D'UN ENGAGEMENT COLLECTIF ..... Page 03

03 L'ESPRIT DE LA CITÉ ..... Page 05

04 AGIR POUR TRANSFORMER : NOTRE BOUSSOLE RSE ..... Page 08

05 UNE FILIATION ASSUMÉE : HOMMAGE AU CJD ..... Page 10

06 DE L'INTENTION À L'IMPACT : LES LEVIERS DE NOTRE ACTION ..... Page 12

07 UN ENGAGEMENT COLLECTIF ET DURABLE ..... Page 15

08 NOTRE VISION DU RÔLE DE L'ENTREPRISE ..... Page 17

09 DES PRINCIPES D'ACTION, PAS DES SLOGANS ..... Page 20

10 CE QUE NOUS AVONS DÉJÀ SEMÉ ..... Page 23

11 CE QUI VIENT : UN MOUVEMENT À BÂTIR ..... Page 25

12 ANNEXE – LA STRUCTURE DE LA CITÉ DE LA RSE ..... Page 28

13 CONCLUSION ..... Page 31

CITÉ DE LA RSE
ET DE L'IMPACT

01 AVANT PROPOS

> Ce texte n'est pas celui d'un auteur qui souhaite marquer son nom.
>
> C'est celui d'un membre parmi d'autres, le plus ancien peut-être, mais surtout le premier à aspirer et à céder la place au collectif.

Rémi Demersseman
Président fondateur de la cité de la RSE

La Cité de la RSE est née d'un constat partagé, d'un besoin urgent, d'une volonté sincère : celle de **rendre la transformation écoresponsable des entreprises possible, accessible et durable, plus vite que le rythme naturel d'un monde économique dysfonctionnel.**

Pas par la force d'un individu, mais par l'élan d'un réseau.
Pas en imposant un modèle, mais en ouvrant un espace.

J'ai eu la chance d'être à l'origine de cette dynamique.
Mais je sais que ce n'est pas là que réside sa véritable force.
Ce qui donne vie à la Cité, ce sont les centaines de femmes et d'hommes qui s'y engagent, qui y contribuent, qui l'enrichissent.
Des acteurs de terrain, des penseurs, des faiseurs, des accompagnateurs, des passeurs.

Ce texte a été pensé pour **accueillir**.
Accueillir celles et ceux qui rejoignent la Cité.
Accueillir la diversité des parcours, des sensibilités, des expertises.
Accueillir, enfin, le doute, l'envie, la volonté d'agir.

Il a aussi été pensé pour expliquer.
Expliquer d'où nous venons, ce que nous portons, ce à quoi nous croyons.
Expliquer pourquoi nous sommes convaincus que la RSE peut et doit devenir un levier structurant pour une économie au service du vivant.

Je le signe aujourd'hui non comme une prise de position personnelle, mais comme un **passage de témoin**.
Car la Cité n'aura de force que si elle devient ce qu'elle est appelée à être : **un bien commun vivant, exigeant, gouverné par ses membres, renouvelé par l'engagement de chacun**.

Si ce texte vous parle, alors vous êtes déjà des nôtres.

Bienvenue dans la Cité.

02 AUX ORIGINES D'UN ENGAGEMENT COLLECTIF

Il est des périodes où l'on sent que l'histoire bascule.
Non pas dans les livres, mais dans les faits, les corps, les esprits.

Les années 2020 auront été de celles-là.

Crise climatique, effondrement du vivant, inégalités sociales criantes, épuisement du sens au travail, perte de confiance dans les institutions, montée des fascismes, accélération des replis identitaires, concentration excessive des pouvoirs économiques entre les mains de quelques-uns, affaiblissement du lien démocratique, tentations autoritaires dans les entreprises comme dans les États…

Tout semblait s'accélérer.
Tout semblait vaciller.

Un malaise diffus s'installait, jusque dans les sphères dirigeantes.
Le progrès technique ne faisait plus rêver.
La croissance perdait sa capacité à justifier l'injustifiable.
L'engagement personnel se heurtait à la lourdeur des structures.
Le monde du travail, censé être un lieu d'utilité et de coopération, devenait pour beaucoup un lieu de tension, d'injonctions contradictoires, d'usure.
Et pourtant, dans ce tumulte, une conviction s'est peu à peu imposée :
il est encore temps de transformer.

Non pas par la peur, mais par la lucidité.
Non pas dans l'isolement, mais dans **l'élan collectif.**

C'est dans ce contexte qu'est née la Cité de la RSE.

Non pas comme une réponse toute faite.
Mais **comme un lieu de convergence.**
Une alliance d'acteurs, consultants, dirigeants, citoyens engagés, chercheurs, éducateurs, responsables publics, unis par une intuition partagée : **la responsabilité sociétale des entreprises peut être un levier décisif de transformation.**
À condition d'être comprise, portée, incarnée.
Et surtout, **organisée.**

Cette intuition n'est pas née ex nihilo. Elle s'est nourrie d'expériences concrètes, de frustrations répétées, de rencontres fertiles. Elle s'est cristallisée chez ceux qui voyaient, chaque jour, des dirigeants sincères désorientés face à la complexité des injonctions. Des salariés engagés, mais isolés. Des consultants compétents, mais dispersés. Des structures pionnières, mais sans écho.

Il fallait un cadre. Un cap. Un écosystème.
C'est ainsi que nous avons imaginé la Cité :
Non pas un lieu clos, mais un carrefour.
Non pas une entreprise, mais un projet de société.
Non pas un think tank, mais une communauté d'action.

En écho à d'autres générations avant nous, celle des fondateurs du Centre des Jeunes Dirigeants, en 1938, qui refusèrent de séparer l'économie de l'humanisme, nous avons choisi, à notre tour, d'assumer l'ambition d'un mouvement. Non par nostalgie, mais parce que nous savons ce que ces élans peuvent produire. Parce que nous croyons à la fécondité des engagements collectifs.

Dans ce premier chapitre, il ne s'agit pas de tout raconter. Mais de dire une chose, une seule La Cité de la RSE est née d'un refus. Le refus de renoncer.
Et d'un désir : celui de contribuer, avec d'autres, à ce que demain ne soit pas seulement subi, mais construit.

03 L'ESPRIT DE LA CITÉ

À l'origine de tout mouvement, il y a un état d'esprit.

Non un règlement intérieur.
Non une idéologie rigide.
Mais **une manière d'être**, un souffle, une posture face au réel.

L'esprit de la Cité, c'est d'abord **une forme de lucidité joyeuse**. Lucidité, car nous savons que les défis sont immenses, systémiques, parfois vertigineux. Joyeuse, parce que nous croyons que le chemin vaut d'être entrepris, que l'élan collectif peut redonner force et courage à ceux qui doutent, à ceux qui portent seuls, dans leurs organisations, des projets de transformation.

Nous ne prétendons pas tout savoir.
Nous ne pensons pas détenir la vérité.
Mais nous avons fait nôtre cette conviction simple :
La responsabilité sociétale de l'entreprise est trop importante pour être laissée aux marges.

Elle doit devenir centrale. Structurante. Désirable.

Et cela commence par un changement d'attitude.

L'esprit de la Cité, c'est refuser le cynisme, sans tomber dans la naïveté.
C'est accueillir la complexité, sans s'y perdre.
C'est être exigeant avec soi-même, avant de l'être avec les autres.
C'est agir, apprendre, transmettre, écouter, douter, ajuster, recommencer.

C'est surtout **s'ouvrir**.

À l'altérité, aux points de vue différents, aux disciplines, aux histoires de vie.

La Cité n'est pas une bulle entre convaincus. Elle se veut porosité active. Dialogue entre consultants et dirigeants. Entre grandes entreprises et acteurs de terrain. Entre jeunes en quête de sens et anciens riches d'expériences. Entre économie, écologie, éthique et management.

Dans cet esprit, **l'humilité est une boussole**.

Nous sommes convaincus qu'il n'y a pas de transformation durable sans travail sur soi, sans remise en question de ses pratiques, sans acceptation des contradictions du réel. Être membre de la Cité, ce n'est pas brandir une médaille, c'est accepter une tension féconde entre idéal et faisabilité.

Enfin, l'esprit de la Cité est **fraternel**.

Nous ne sommes pas simplement un réseau de compétences : nous sommes un collectif de personnes qui croient que la coopération est plus forte que la compétition, surtout quand il s'agit de bâtir un avenir soutenable.

La Cité se veut le lien vivant d'une collaboration solidaire entre ses membres, quels que soient leurs moyens, leurs statuts, leurs parcours. Elle est une terre d'accueil pour celles et ceux qui veulent essayer, entreprendre, créer, avec les autres, et non contre les autres.
Ce n'est pas un lieu d'élitisme, mais d'alliance.

Pas un lieu d'évaluation, mais d'élévation.

Notre ambition est que chacun puisse s'y épanouir professionnellement, en contribuant activement à une cause qui les dépasse : changer le monde en changeant l'économie.

Car c'est bien cela que nous portons ensemble : un projet profondément humain, à la fois modeste dans ses moyens et ambitieux dans sa visée.

Et c'est cet esprit, plus que tout, que nous voulons partager avec ceux qui nous rejoignent. Car une communauté se reconnaît moins à ses mots qu'à son souffle.
Et nous avons choisi d'en faire un souffle qui élève.

04 AGIR POUR TRANSFORMER : NOTRE BOUSSOLE RSE

Il ne suffit pas d'alerter.
Il faut agir.
Et pour agir, il faut pouvoir s'orienter.

C'est pourquoi la **Cité de la RSE** s'est dotée, dès ses débuts, d'une **boussole.**
Une grille de lecture. Un cadre de cohérence. Un langage commun.
Ce cadre, c'est la RSE, la Responsabilité Sociétale des Entreprises, mais pas n'importe laquelle.

Nous refusons une RSE cosmétique, réduite à un rapport ou à une stratégie de communication.
Nous portons une RSE exigeante, opérationnelle, systémique.
Une RSE qui interpelle les finalités, transforme les pratiques, irrigue les décisions, traverse les fonctions.

Cette RSE-là ne se limite pas à "faire un peu mieux".
Elle suppose de **changer de lunettes.**
Regarder l'entreprise non plus seulement comme une machine à produire, mais comme une **organisation vivante**, en interaction constante avec la société, la nature, le territoire.

Elle oblige à revisiter cinq grandes questions fondatrices :

- **Pourquoi agissons nous ?** (la raison d'être, les impacts, les finalités)
- **Avec qui ?** (les parties prenantes, les salariés, les partenaires)
- **Comment ?** (les processus, les choix de gestion, les arbitrages)
- **Jusqu'où ?** (les limites, les responsabilités, les ambitions)
- **Et à quel rythme ?** (l'urgence, les étapes, les moyens)

Notre travail à la Cité consiste à rendre cette boussole utilisable par tous.
Pas uniquement par les experts. Mais par chaque dirigeant, chaque consultant, chaque salarié qui souhaite s'engager.

Pour cela, nous avons conçu des **outils pédagogiques, méthodologiques et stratégiques** :

•**La Fresque de la RSE,** pour comprendre et faire comprendre.
•**Le Grand Jeu de la RSE**, pour embarquer, mobiliser, démocratiser les savoirs.
•Des **fiches pratiques** et des **méthodes d'analyse**, pour diagnostiquer, agir, piloter.
•Des **formations**, des **ateliers,** des **accompagnements collectifs**, pour structurer les démarches.
•Et une **plateforme numérique, MonespaceRSE**, pour mutualiser les efforts, suivre les progrès, partager les bonnes pratiques.

Mais la boussole, ce n'est pas seulement un outil.

C'est un engagement quotidien : celui de toujours chercher à aligner nos valeurs, nos discours et nos actions.

De nous remettre en question, de progresser ensemble, de rendre visible l'invisible.

Car transformer ne se décrète pas.
Transformer se construit, avec méthode et avec courage.
Et c'est précisément pour cela que la Cité existe.

05 UNE FILIATION ASSUMÉE : HOMMAGE AU CJD

Nous ne sommes pas les premiers à avoir ressenti le besoin de penser l'économie autrement.

Nous ne sommes pas les premiers à avoir voulu replacer l'humain, le sens et la responsabilité au cœur de l'entreprise.
Et nous ne voulons surtout pas l'oublier.

La **Cité de la RSE** s'inscrit dans **une filiation assumée.**
Elle rend hommage à celles et ceux qui, avant nous, ont ouvert des chemins dans les brouillards de leur époque.

En 1938, en pleine montée des totalitarismes, alors que le monde de l'entreprise se repliait sur ses intérêts immédiats, quelques jeunes dirigeants firent un choix courageux : **se rassembler pour affirmer une autre manière de diriger.**

Le Centre des Jeunes Dirigeants (CJD) était né.
À sa tête, un homme visionnaire : **Jean Mersch**, dont les textes résonnent encore aujourd'hui par leur exigence, leur clarté, leur audace.

Il ne s'agissait pas seulement, pour eux, d'être de « bons patrons ».
Mais d'être **dignes de leur place dans la société.**
De penser l'entreprise comme un outil au service du progrès humain.
De lutter, dès cette époque, contre les formes d'organisation injustes, les logiques d'exploitation, les institutions figées.

Ils parlaient déjà de **réformer les méthodes de rémunération, de donner des droits aux apprentis, d'assainir l'atmosphère du travail, de coopérer entre professions, de faire du patronat une chevalerie moderne au service de la paix et de la justice.**

Ces mots nous touchent.
Ces engagements nous inspirent.
Mais nous ne voulons pas répéter leur combat.
Nous voulons le prolonger.

Notre époque n'est pas celle des années 30.
Les enjeux ne sont plus exactement les mêmes.
Mais **le besoin de courage, de collectif, et de vision humaniste est plus brûlant que jamais**.
Nous avons hérité de leur intuition : **il ne suffit pas de diriger une entreprise, il faut savoir pourquoi on la dirige, pour qui, et dans quel monde.**

Le CJD s'adresse aux dirigeants, il les rassemble, les stimule, les accompagne.

La Cité de la RSE, elle, accompagne tout le reste : les entreprises dans leur ensemble, les salariés, les consultants, les étudiants, les futurs salariés, tous ceux qui souhaitent contribuer activement à une transformation économique profonde.

Et là où le CJD agit depuis la France pour influencer les pratiques des dirigeants, la Cité s'organise, dès sa création, comme une plateforme collaborative à vocation internationale, au service d'une transition juste, ambitieuse et coordonnée entre acteurs publics, privés et académiques.

Nous partageons avec le CJD ce goût de l'engagement sans dogme, cette volonté de relier pensée et action, cette foi dans l'être humain et dans la capacité du travail à structurer une société juste.

Et c'est précisément par fidélité à cet esprit-là que nous avons créé la Cité.
Pour en faire un mouvement à la fois lucide et audacieux, capable de se tenir debout face aux défis de son temps, comme le firent ceux du CJD en leur temps.

06 DE L'INTENTION À L'IMPACT : LES LEVIERS DE NOTRE ACTION

Les idées ne suffisent pas.
Les constats non plus.
Ce qui transforme le réel, ce sont les actes. Mais pour qu'un acte porte du fruit, il faut **des leviers adaptés**, concrets, partagés.
La Cité de la RSE a été conçue non comme une vitrine d'intentions, mais comme **un atelier de fabrication de solutions,** où chaque outil est pensé pour permettre le passage à l'action.

Notre mission est claire : **rendre la RSE praticable, désirable et structurante dans toutes les dimensions de l'entreprise.**
Pour cela, nous avons développé une série de leviers complémentaires, que nous faisons évoluer en permanence au contact du terrain.

5.1. Des outils pédagogiques puissants et accessibles

•**La Fresque de la RSE,** aujourd'hui traduite en plusieurs langues, permet à chacun de comprendre en 3 heures les grands enjeux de la responsabilité sociétale.
•**Le Grand Jeu de la RSE,** plus ludique, plus court, permet d'initier rapidement des équipes à la complexité des enjeux et des leviers d'action.
•**La Fresque de la CSRD,** pour décoder les nouvelles obligations réglementaires et en faire un levier stratégique.
•D'autres formats sont en cours de création pour approfondir chaque pilier de la RSE, des droits humains aux achats responsables.

Ces outils ne sont pas figés. Ils vivent grâce à **une communauté d'animateurs, formateurs** que nous formons, outillons, et faisons monter en compétence.

5.2. Une plateforme numérique au service de l'action

MonespaceRSE, notre plateforme digitale, permet aux entreprises de :
•Suivre leurs démarches,
•Partager leurs documents et plans d'action,
•S'autoévaluer ou se comparer,
•Accéder à des contenus de référence,
•Et être accompagnées, pas à pas, dans leur transformation.

Pensée comme le **back-office de la RSE**, la plateforme renforce la continuité entre temps de sensibilisation, mise en œuvre opérationnelle et pilotage stratégique.

5.3. Un accompagnement multi-formes et ouvert à tous

La Cité est aussi **un réseau d'experts, de praticiens et de partenaires,** mobilisables pour accompagner les entreprises à tous les stades de maturité :

•Diagnostics flash ou approfondis,
•Formations métiers,
•Ateliers d'intelligence collective,
•Coaching de dirigeants ou de référents RSE,
•Appui à la structuration d'une raison d'être ou d'une gouvernance.

Nous intervenons aussi bien auprès de TPE, d'ETI que de grandes organisations, en adaptant nos méthodes à leurs ressources et à leurs contraintes.

5.4. Des temps forts pour faire communauté

Parce que la transformation ne se fait pas seul, la Cité organise des événements réguliers :

•Le Congrès annuel, qui réunit les acteurs engagés pour croiser les expériences, diffuser les outils, accélérer les coopérations.

•Les clubs RSE, locaux ou en visio, pour maintenir un lien vivant entre les membres.

•Les ateliers thématiques, en format court, pour s'inspirer et progresser.

Ces moments renforcent le sentiment d'appartenance et permettent à chacun de se nourrir de l'élan des autres.

5.5. Un modèle économique innovant : Time4Impact

La Cité a mis en place un système d'échange basé sur le temps donné, appelé Time4Impact.
Chaque heure offerte par un membre à la communauté, animation, appui, expertise, donne lieu à l'acquisition d'unités de reconnaissance (UR) échangeables contre des services : formations, outils, événements, accompagnements…

Ce modèle nous permet de **valoriser l'engagement de chacun**, y compris de ceux qui n'ont pas les moyens financiers mais souhaitent s'impliquer.

Ce que nous construisons n'est pas un catalogue figé.
C'est **un écosystème vivant,** au service de celles et ceux qui veulent faire.
De l'intention à l'impact, il y a un chemin.

Notre rôle est d'en faire **un chemin praticable**, balisé, enthousiasmant, et, surtout, ouvert à tous.

07 UN ENGAGEMENT COLLECTIF ET DURABLE

Ce que nous construisons à la Cité n'a de sens que s'il dure.
Et ce qui dure, ce n'est jamais ce qu'une seule personne décide.

C'est ce que les communautés choisissent, adaptent, entretiennent, protègent et réinventent.

Dès sa création, la Cité de la RSE a été pensée comme **un bien commun**, non comme une organisation centrée sur ses fondateurs.
Elle a vocation à vivre, à se développer, à se transformer… par ceux qui la font vivre.

C'est pourquoi notre modèle repose sur une gouvernance ouverte.

Chaque personne qui entre dans la Cité, qu'elle soit fresqueur, consultant, salarié d'entreprise, étudiant ou dirigeant, **n'est pas seulement un bénéficiaire : elle devient un acteur.**
Un acteur de la dynamique, de la diffusion, du soutien mutuel et… de la gouvernance elle-même.

Nous avons fait le choix d'une **open gouvernance**, où chacun est invité à :

- **Contribuer à la réflexion stratégique,**
- **Proposer de nouveaux outils ou formats,**
- **Participer aux décisions concernant les évolutions majeures,**
- **Rejoindre les instances collectives de pilotage,**
- **Et plus largement, à prendre sa part dans l'orientation du mouvement.**

Ce n'est pas un choix accessoire. C'est **le cœur de notre durabilité**.

Car si nous voulons porter une transformation profonde des entreprises et des modèles économiques, nous devons d'abord l'incarner nous-mêmes dans notre propre fonctionnement.

Pas de transformation sans participation.
Pas d'engagement durable sans co-responsabilité.

Cela implique de renoncer à certains réflexes de centralisation, d'accepter la lenteur parfois nécessaire au débat, d'ouvrir les décisions à celles et ceux qui agissent sur le terrain.
Cela implique aussi de reconnaître que la légitimité ne vient pas d'un statut, mais de **l'action, de l'écoute, et de la volonté de contribuer.**

Nous croyons que c'est ainsi que la Cité de la RSE pourra traverser les années, rester vivante, et toujours fidèle à son esprit d'origine.

Et c'est ce que nous demandons à chacun de ses membres :

Non pas d'adhérer à un programme figé, mais de s'engager dans une aventure collective, avec ses incertitudes, ses ajustements, ses tensions fécondes, mais surtout, avec une confiance partagée dans le pouvoir du commun.

08 NOTRE VISION DU RÔLE DE L'ENTREPRISE

Pendant des décennies, l'entreprise a été décrite comme un acteur économique neutre, répondant à des lois de marché impersonnelles, soumise à des impératifs de rentabilité présentés comme indiscutables.

Trop souvent, on a réduit sa finalité à la création de valeur actionnariale.
Trop longtemps, on a oublié que toute entreprise façonne son environnement, influe sur les vies, les équilibres sociaux, les écosystèmes naturels.

À la Cité de la RSE, **nous portons une autre vision de l'entreprise.**

Nous pensons qu'une entreprise est **une organisation vivante**, insérée dans un tissu de relations humaines, sociales, territoriales et écologiques.

Elle n'est pas en dehors de la société : elle en fait partie.
Elle n'est pas indifférente à la planète : elle en dépend.
Elle n'est pas extérieure aux questions démocratiques : elle y contribue, par ses choix de gouvernance, de dialogue et de pouvoir.

Une entreprise responsable est une entreprise qui s'interroge

•Sur **sa raison d'être** : pourquoi existons-nous, et pour qui ?
•Sur **ses impacts** : que générons-nous, en positif comme en négatif ?
•Sur **sa contribution** : que donnons-nous au monde, au-delà de ce que nous en prélevons ?
•Sur **sa gouvernance** : qui décide, comment, pour quoi, et avec qui ?

Loin de se réduire à une charge, **cette démarche de responsabilité transforme l'entreprise en une force d'avenir.**

Elle devient plus résiliente, plus désirable, plus légitime.
Elle attire les talents, génère de la fierté, renforce sa capacité à innover et à coopérer.

Une entreprise responsable prend position

Elle ne se contente plus de suivre les règles : elle participe à leur évolution.
Elle n'attend pas que la norme tombe : elle anticipe, elle expérimente, elle propose.
Elle assume une responsabilité élargie : **environnementale, sociale, territoriale, intergénérationnelle.**

Dans notre vision, **l'entreprise est un acteur politique au sens noble :**
Elle contribue au vivre-ensemble, structure nos manières de consommer, de travailler, de produire, de décider.

Une entreprise responsable dialogue et coopère

Elle écoute ses parties prenantes.
Elle travaille avec les territoires.
Elle partage ses savoirs, soutient des causes d'intérêt général, crée de la valeur avec et pour les autres.

Elle sait aussi que son avenir dépend de l'avenir des autres : elle s'inscrit dans une économie régénérative, circulaire, sobre, équitable.

Ce n'est pas une utopie.
Ce sont déjà des réalités à l'œuvre dans des centaines d'entreprises accompagnées, inspirées ou animées par la Cité.

Mais cette vision n'adviendra pas sans les femmes et les hommes qui la portent.

C'est pourquoi notre projet n'est pas de redéfinir l'entreprise en théorie, mais de l'accompagner, concrètement, à se repenser, à évoluer, à oser.
Car dans un monde qui bascule, l'entreprise ne peut pas rester immobile.
Elle peut , elle doit, devenir un levier de transformation au service du bien commun.

09 DES PRINCIPES D'ACTION, PAS DES SLOGANS

Nous vivons une époque saturée de discours.
Tout le monde parle de transition, de durabilité, d'impact, de raison d'être.
Mais ces mots, à force d'être répétés sans exigence, risquent de se vider de leur sens.

À la Cité de la RSE, **nous croyons que les engagements n'ont de valeur que s'ils s'accompagnent de principes clairs, visibles dans les actes.**
Pas de grandes déclarations sans incarnation.
Pas de slogans sans conséquences concrètes.

C'est pourquoi nous avons choisi de nous appuyer sur un **socle de principes d'action**, simples, exigeants et non négociables. Ils nous guident dans nos outils, nos décisions, nos accompagnements, nos postures.

8.1. La sincérité avant tout

Nous encourageons une démarche authentique, même imparfaite, plutôt qu'un vernis parfait mais creux.

Le greenwashing, le socialwashing ou l'impactwashing sont des formes de tromperie.
Nous voulons que la RSE repose sur **des engagements assumés, contextualisés, mesurables**, portés avec humilité.

8.2. L'exigence sans exclusion

Nous croyons que chacun peut progresser, à son rythme.
Mais cette bienveillance ne doit jamais devenir une excuse à l'inaction.
Nous invitons chaque acteur à faire de son mieux, puis à faire mieux.
L'essentiel est d'entrer en mouvement, puis de ne plus s'arrêter.

8.3. La coopération plutôt que la compétition

La transition ne se fera pas dans l'isolement.

Elle suppose des alliances inédites, des ponts entre secteurs, des synergies entre métiers.

Nous valorisons la mise en réseau, le partage d'expériences, la circulation ouverte des méthodes et des bonnes pratiques.

8.4. La subsidiarité comme moteur

Nous faisons confiance à l'intelligence du terrain.

Nos outils sont adaptables. Nos propositions sont modulables.

Nous croyons que **la transformation doit être pensée au plus près de ceux qui la mettent en œuvre,** et non décrétée d'en haut.

8.5. La transparence comme règle de relation

Nous pensons que la transformation durable ne peut prospérer que dans un climat de confiance.

Cela implique de **dire ce qui est fait, ce qui ne l'est pas, et pourquoi**, d'admettre les obstacles, d'oser parler des contradictions.

Nous incitons chaque acteur à documenter ses démarches, à publier ses avancées, à apprendre de ses erreurs.

8.6. L'utilité sociale et écologique comme finalité

L'ensemble des actions de la Cité vise une chose : contribuer à une économie qui soutient la vie, le lien social et la justice.

Nos projets sont choisis, évalués et ajustés à l'aune de cette finalité.
Ces principes ne sont pas un code figé.

Ils sont des repères pour avancer ensemble, une éthique du quotidien, un garde-fou contre les compromissions.

Ils nous protègent des effets de mode, des dérives opportunistes, des pertes de sens.
Et surtout, ils nous engagent.

Car transformer l'économie suppose d'abord de se transformer soi-même.
Et dans ce chemin, les principes sont des boussoles bien plus fiables que les promesses.

10 CE QUE NOUS AVONS DÉJÀ SEMÉ

Il est tentant, dans un projet comme le nôtre, de parler d'avenir.
Mais **nous savons d'où nous venons.**

Et ce que nous avons déjà semé, souvent à contre-courant, parfois dans l'urgence, toujours avec conviction, **est notre légitimité la plus forte.**

Depuis les premières intuitions jusqu'à la structuration de notre écosystème, la Cité de la RSE a déjà :

•**Formé et embarqué des centaines d'acteurs** à travers des ateliers, des formations, des séminaires, des rencontres.
•**Diffusé largement la Fresque de la RSE**, aujourd'hui traduite en plusieurs langues, qui a permis à des milliers de participants de comprendre les grands enjeux de transformation.
•**Lancé le Grand Jeu de la RSE**, une innovation pédagogique au croisement de la sensibilisation, de l'intelligence collective et du plaisir d'apprendre.
•**Conçu la Fresque de la CSRD**, pour accompagner les entreprises dans la compréhension et l'appropriation des nouvelles obligations réglementaires européennes.

Au-delà des outils, nous avons **bâti une infrastructure de transformation** :

•Une **plateforme numérique,** MonespaceRSE, qui permet de piloter les démarches, mutualiser les ressources, suivre les progrès.

•Une **équipe de consultants engagés**, formés, outillés, fédérés autour d'une même exigence et d'une dynamique d'apprentissage continu.

•Un **réseau de fresqueurs,** venus de tous horizons, qui incarnent au quotidien les valeurs de la Cité, partout en France et au-delà.

•Des **clubs RSE** qui réunissent dirigeants, responsables RSE, consultants, intrapreneurs, dans un esprit d'entraide, d'ouverture et d'engagement.

Nous avons aussi :

•**Accompagné des entreprises de toutes tailles**, dans des secteurs aussi variés que la distribution, l'aéronautique, l'économie sociale, la santé, les services publics ou l'agriculture.

•**Soutenu des associations**, des jeunes, des porteurs de projets, grâce à des formations gratuites, des locaux mis à disposition ou des temps d'appui bénévole.

•**Édité des publications** de référence, comme Le Grand Livre de la RSE, primé et reconnu pour son utilité pédagogique et stratégique.

Et surtout, nous avons **initié une culture.**

Une culture de la coopération.
Une culture de la responsabilité assumée.
Une culture du progrès partagé.

Ce que nous avons semé ne demande qu'à pousser.
Et ce que nous avons appris en chemin nous rend plus solides, plus confiants, plus collectifs.

Nous n'en sommes pas aux débuts.
Nous ne sommes pas encore à l'aboutissement.
Nous sommes en chemin, et **ce chemin est déjà riche de sens et de preuves.**

11 CE QUI VIENT : UN MOUVEMENT À BÂTIR

Nous avons posé les fondations.
Nous avons semé des graines.
Mais ce n'est qu'un début.

La Cité de la RSE n'est pas un projet fini. Elle est un chantier permanent.
Un mouvement en construction. Une promesse à tenir ensemble.
Et surtout, **une invitation à agir, à inventer, à rejoindre.**

Car les défis sont encore devant nous :

•Dépasser les résistances au changement, internes comme externes.

•Outiller les petites structures autant que les grandes.

•Éviter que la transition ne devienne un luxe réservé à ceux qui en ont les moyens.

•Créer des ponts durables entre les entreprises, les territoires, les citoyens et les pouvoirs publics.

•Former une nouvelle génération de professionnels engagés, compétents, lucides et solidaires.

Ce que nous voulons bâtir

Nous voulons bâtir **un mouvement ouvert,** sans centralisation excessive ni élitisme, mais exigeant dans ses principes et dans ses pratiques.

Un mouvement **structuré mais agile**, où les outils circulent, où les initiatives locales sont reconnues, où la diversité est perçue comme une force.

Nous voulons bâtir un réseau international de Cités, interconnectées, solidaires, chacune enracinée dans son territoire, mais partageant une même ambition :

Faire de la RSE un levier puissant de transformation du monde économique, social et écologique.

Nous voulons **bâtir une économie du lien**, où chaque entreprise s'interroge sur son impact, sur sa raison d'être, sur son utilité.

Et où chaque individu peut trouver, dans son travail, une forme de cohérence avec ses valeurs.

Ce que nous attendons

Nous n'attendons pas des spectateurs.

Nous attendons **des artisans du changement.**

Nous avons besoin :

•De celles et ceux qui savent **faire.**
•De celles et ceux qui veulent **essayer.**
•De celles et ceux qui peuvent **transmettre, relier, fédérer.**

Nous n'avons pas de place pour les cyniques, ni pour les spectateurs passifs.
Mais nous avons **toute la place pour les volontaires**, les inquiets lucides, les rêveurs organisés, les combattants de l'ombre, les bâtisseurs discrets, les semeurs d'idées, les faiseurs de liens.

Ce qui vient, c'est ce que nous déciderons d'en faire.

Et nous savons, pour l'avoir déjà éprouvé, qu'à plusieurs, **nous sommes capables de bien plus qu'il n'y paraît**.
Alors, si ce projet résonne,
si ce souffle vous parle,
si cette démarche vous interpelle,

Entrez.

Pas pour consommer un outil.
Pas pour applaudir une idée.
Mais pour **prendre votre place dans ce que nous voulons construire ensemble.**

12 ANNEXE – LA STRUCTURE DE LA CITÉ DE LA RSE

La Cité de la RSE n'est pas une entité unique, mais un écosystème articulé, à la fois souple dans son fonctionnement et solide dans ses fondations.

Chaque composante a sa vocation, ses moyens, ses publics, mais toutes **œuvrent ensemble à une même finalité** : outiller, incarner, amplifier la transformation responsable des entreprises et des territoires.

Voici les principales briques de cette architecture :

1. La Fondation Oïkos pour la RSE

Organe d'intérêt général, elle incarne **la dimension sociétale et philanthropique** de la démarche. Elle soutient les initiatives à impact, rend possible la gratuité pour ceux qui n'ont pas les moyens, développe des actions éducatives et citoyennes.

Elle est également le réceptacle des dons, legs, mécénats et financements publics destinés à faire grandir le projet.

2. RSE Conseil

RSE Conseil est **la société de conseil opérationnel** de la Cité de la RSE.
Elle regroupe une communauté de consultants, indépendants ou salariés, spécialisés en transformation durable.

Elle assure la coordination des accompagnements à la transformation des organisations, qu'il s'agisse de :

•Bilans carbone,
•Stratégies RSE,
•Diagnostics de maturité,
•Déploiement de plans d'actions,
•Formations courtes à destination des entreprises.

Elle veille à l'articulation entre les interventions de terrain, les outils pédagogiques développés par la Cité, et les attentes des organisations accompagnées.

3. M4Impact

M4Impact est **l'association porteuse des outils collaboratifs et participatifs** créés par la Cité de la RSE.

Elle regroupe les **fresqueurs**, animateurs des formats comme l**a Fresque de la RSE, la Fresque de la CSRD, ou le Grand Jeu de la RSE.**

M4Impact a pour missions :

•De structurer et diffuser les droits d'usage des outils,
•De qualifier, former et accompagner les animateurs,
•D'animer une communauté apprenante,
•D'assurer la cohérence et la qualité des déploiements,
•De porter la gouvernance partagée autour des formats,
•Et de piloter le programme Time4Impact, qui permet à ceux qui donnent de leur temps d'obtenir des contreparties utiles à leur activité.

4. La plateforme numérique MonespaceRSE

Véritable **cœur digital** de l'écosystème, MonespaceRSE permet aux entreprises, consultants et partenaires :

•D'accéder à des contenus et des ressources,
•De suivre et piloter leur démarche RSE,
•De mutualiser les efforts,
•De se mettre en lien avec des accompagnateurs,
•De valoriser les données collectées sur leurs actions.

Elle structure les parcours d'accompagnement, outille les formateurs et contribue **à une traçabilité rigoureuse et partagée de la transformation.**

5. La revue Responsables

Revue professionnelle éditée par une structure partenaire, elle diffuse analyses, témoignages, bonnes pratiques et points de vue sur les enjeux RSE.

Elle permet de **relier les mondes de l'entreprise, de la recherche, des politiques publiques et de la société civile,** et de donner une visibilité accrue aux initiatives à impact.

6. Les Cités locales et le réseau national

Le modèle de la Cité de la RSE est conçu pour être déployé dans les territoires, sous forme de "Cités" locales interconnectées.

Chacune peut s'ancrer dans la réalité de son bassin économique et social, tout en bénéficiant des ressources, outils, méthodes et accompagnements mutualisés à l'échelle nationale.

Cet ensemble forme un écosystème vivant, en évolution constante, à la fois structuré et accueillant.

13 CONCLUSION – UN MOT DE TOUTES CELLES ET CEUX QUI FONT LA CITÉ

Ce texte n'est pas signé d'un seul nom.
Il est l'écho d'une multitude de voix.

Celles de consultants qui ont choisi de sortir de l'isolement pour rejoindre une dynamique collective.

Celles de fresqueurs qui ont animé des dizaines d'ateliers et vu des regards changer.
Celles de dirigeants qui ont accepté de se remettre en question, d'écouter, de tester, d'oser.
Celles de jeunes professionnels qui veulent donner du sens à leur engagement.

Celles d'associations, de citoyens, de partenaires publics, d'enseignants, de salariés, de bénévoles, qui ont, chacun à leur place, contribué à ce que la Cité devienne ce qu'elle est aujourd'hui.

Nous sommes multiples.

Nous ne pensons pas tous pareil.
Mais nous partageons une chose : **la volonté de faire advenir une économie qui serve la vie**.

Nous bâtissons cette Cité avec nos forces, nos failles, nos intuitions, nos tâtonnements, nos convictions.

Ce que vous avez lu dans ces pages n'est pas une déclaration de principes abstraits.
C'est le **fruit d'un travail partagé, d'expérimentations concrètes, de désaccords féconds, de décisions collectives.**

Et surtout : c'est un appel.

Un appel à rejoindre une aventure.
À prendre part à ce mouvement.
À contribuer, selon vos moyens, vos compétences, vos envies.
À apporter votre voix, votre énergie, votre expérience.

La Cité de la RSE ne vous demande pas de croire à une doctrine.
Elle vous propose **de prendre place dans un chantier commun**, où la coopération est la règle, la sincérité un prérequis, et la transformation un horizon.
Nous avons besoin de vous.

Et peut-être, qui sait ? vous avez aussi un peu besoin de nous.
En tout cas, les portes sont ouvertes.
Bienvenue dans la Cité.

CITé DE LA RSE
ET DE L'IMPACT

Changer le monde en changeant l'économie!

Qui sommes nous ?

Le Centre de ressources et de compétences en matière de RSE

Notre mission

Aider les entreprises à créer de la valeur

Nos services

-Formation et accompagnement sur mesure
-Accompagnement 360 en communication

L'ÉCOSYSTÈME DE LA CITÉ DE LA RSE & DE L'IMPACT EN UNE IMAGE

CITÉ DE LA RSE ET DE L'IMPACT

fondation oïkos · M4pact · lab'oïkos · RSE Conseil · RESPONSABLES REVIEW

Siège social

32 Rue Pierre Paul Riquet, 31000 Toulouse

Téléphone : 07 63 77 19 69

Visitez nos sites internet

rseconseil.fr

citedelarse.fr