

« Élaborer votre plan d'action décarboné »

Énoncé du livre

Vous avez réalisé, ou prévoyez de réaliser, un **Bilan Carbone®** ? Ce diagnostic est une mine d'informations... à condition de **ne pas en rester là**.

1. Identifiez vos trois principaux postes émetteurs.

Appuyez-vous sur les résultats de votre Bilan Carbone®, même s'ils sont encore approximatifs ou issus d'une version simplifiée.

2. Pour chacun de ces trois postes, complétez le tableau suivant :

- une **action immédiate** : simple, réalisable ce mois-ci ;
- une **action à moyen terme** : à lancer dans les 6 à 12 mois ;
- une **idée ambitieuse** : à explorer ou à tester plus tard, seule ou avec des partenaires.

3. Classez vos propositions selon deux critères :

- **impact attendu** sur les émissions ;
- **facilité de mise en œuvre**.

 **Objectif** : prioriser vos actions et construire un plan réaliste, à partager avec vos équipes.

Pour aller plus loin

Nous vous proposons de mettre en place un atelier collectif intitulé « **Construire le plan d'action décarboné de votre organisation** », pour transformer les résultats du Bilan Carbone® en **leviers concrets et motivants**.

Vous trouverez ci-dessous :

-  la **fiche-méthode**, présentant les étapes clés et les outils nécessaires ;
-  la **fiche de synthèse préremplie**, illustrée à partir du cas de **Benjamin**, expert-comptable du cabinet Pano & Coperti.

 **Objectif** : passer du **diagnostic** à l', en transformant la donnée carbone en moteur de changement concret.

L'exemple de notre personnage : Benjamin, du diagnostic carbone au plan d'action

En réalisant le Bilan Carbone® de son cabinet, Benjamin découvre une empreinte plus lourde que ce qu'il imaginait : trajets quotidiens en voiture, repas livrés, usage du numérique... Sur conseil de la Cité de la RSE, il se fait accompagner par un consultant pour construire un plan de réduction réaliste. Objectif : -30 % en 3 ans.

Avec son équipe, il identifie des leviers accessibles : gestion du chauffage, réduction de l'impact numérique, déplacements optimisés, alimentation plus responsable. Chaque mois, un indicateur est suivi, et chaque trimestre, une réunion d'équipe permet d'ajuster le plan.

« Ce qui compte, ce n'est pas la perfection, mais l'élan collectif et les petits pas concrets », se dit Benjamin. Ce plan, bien documenté, sert aussi d'outil de retour d'expérience et de support de développement commercial : Benjamin le partage avec ses clients et l'intègre dans son offre de services aux TPE.

Objectif de l'exercice

Aider une équipe (direction, référents RSE, managers volontaires...) à **identifier ses principaux postes d'émissions de GES**, à **concevoir un plan de réduction progressif**, et à **prioriser les mesures à mettre en œuvre**.

Déroulé de l'atelier

1. Identification des postes émetteurs (20 min)

- Distribuez une grille d'observation à chaque participant :
 - Quelles sont les **3 sources principales d'émissions** dans votre activité ?
 - Disposez-vous de **données mesurées ou estimées** ?
 - Quelles améliorations immédiates imaginez-vous ?

Poste émetteur pressenti	Ressenti partagé ?	Données disponibles ?	Commentaire libre
Ex. : Trajets domicile-travail	Oui	Oui	Peu de transports en commun disponibles

👉 En fin d'étape, confrontez les perceptions aux résultats du **Bilan Carbone®** ou à un **pré-diagnostic** simplifié.

2. Construction d'un mini-plan d'action (30 min)

Pour chaque poste prioritaire, proposez :

- une **action immédiate** (< 1 mois) ;
- une **action à moyen terme** (3 à 12 mois) ;
- une **idée ambitieuse** (à étudier ou co-construire).

Poste prioritaire	Action immédiate	Action à moyen terme	Idée ambitieuse
Ex. : Numérique	Nettoyage des fichiers partagés	Formation à la sobriété numérique	Migration vers un hébergeur bas carbone

3. Priorisation et premières décisions (15 min)

- Sélectionnez **trois actions clés** à lancer dès ce trimestre, en fonction :
 - de leur **impact potentiel** sur les émissions ;
 - de leur **aisabilité immédiate**.
- Désignez un **binôme responsable** par action.

Action prioritaire	Responsable(s)	Échéance	Mode de suivi
...	...	...	...

4. Clôture (10 min)

- Tour de table : ce qui a surpris, motivé, ou questionné.
- Fixez une **date de point d'étape** (3 mois max).
- Encouragez chacun à proposer de nouvelles idées.

 **Durée totale indicative : 1 h 30**

Outils recommandés

-  Grille d'identification des postes émetteurs
 -  Tableau d'actions (immédiates / moyen terme / ambitieuses)
 -  Matrice d'impact et faisabilité pour priorisation
-

Indicateurs recommandés

- Nombre d'actions identifiées et lancées
 - Estimation du gain carbone (tCO₂e évitées/an)
 - Niveau d'implication des collaborateurs
-

À retenir

Le Bilan Carbone[®] n'est qu'un point de départ. C'est dans l'action collective, la cohérence quotidienne et le suivi régulier que se construit la transition bas carbone.

À VOUS DE JOUER !

Exemple de fiche de synthèse « Élaborer votre plan d'action décarboné », exercice page 85

► Atelier collectif « Plan de transition carbone » mené par Benjamin, expert-comptable du cabinet Pano & Coperti, du livre « La RSE mais c'est très simple » - Version 2025

🎯 Objectif

Réduire l'empreinte carbone annuelle du cabinet de 30 % d'ici 2027, en agissant sur les postes d'émissions maîtrisables : chauffage, mobilité, numérique et alimentation.

✖ Contexte

- Activité : expertise-comptable et accompagnement RSE - 10 collaborateurs
- Localisation : Occitanie - zone semi-rurale
- Bilan Carbone® réalisé : novembre 2024
- Accompagnement : Laureen Modulo, consultante bas carbone (réseau Cité de la RSE).

📊 Synthèse des postes émetteurs

Poste	Émissions (tCO ₂ e/an)	% du total	Commentaires
Chauffage des bureaux	12,0	24 %	Chauffage collectif, marge d'optimisation possible
Usages numériques	10,0	20 %	Données dispersées, serveurs distants
Repas au bureau	10,0	20 %	Livraison fréquente, consommation de viande
Trajets domicile-travail	9,9	20 %	Zone peu desservie, usage quasi exclusif de la voiture
Déplacements professionnels	3,6	7 %	Visites clients régionales
Achats de matériel	3,0	6 %	Équipements et mobilier
Électricité	0,45	1 %	Fournisseur vert mais usage continu

➡ Total annuel : 48,95 tCO₂e

➡ Moyenne par collaborateur : 4,9 tCO₂e/an

🔧 Plan d'action décarboné - Cabinet Pano & Coperti

Axe d'action	Mesure engagée	Échéance	Responsable	Gain estimé (tCO ₂ e/an)
Chauffage	Programmation automatique des horaires	T1 2025	Direction	-1,0
	Réduction d'1°C en moyenne (concertée)	T1 2025	Équipe	-1,0
	Pose de rideaux thermiques et joints	T2 2025	Intendance	-0,5
Numérique	Nettoyage trimestriel des fichiers partagés	Démarrage T1 2025	IT	-1,0
	Formation à la sobriété numérique	T2 2025	Référente RSE	-1,0
	Migration vers hébergeurs bas carbone	T3 2025	IT + Dir.	-1,0

Axe d'action	Mesure engagée	Échéance	Responsable	Gain estimé (tCO ₂ e/an)
Alimentation	Coin cuisine, suppression livraisons	T1 2025	Inès	-0,5
	Vendredi végétarien mensuel	T2 2025	Volontaires	-0,5
	Traiteur local engagé	T2 2025	Direction	-1,0
Mobilité	Questionnaire mobilité + canal covoiturage	T1 2025	RH	-0,7
	Télétravail volontaire 1 j/semaine	T2 2025	DRH	-0,8
Déplacements pros	Règle : visio pour <100 km	T1 2025	Benjamin	-0,4
Achats & équipements	Politique d'achat reconditionné	T2 2025	Géraldine	-0,5

 **Total estimé des réductions : ~ -12,2 tCO₂e/an (-25 %)**

 **Objectif final : -30 % d'ici fin 2027**

Observations partagées

- Le Bilan Carbone a été perçu comme un **révélateur pédagogique** : les gestes du quotidien comptent.
- L'approche par "petits pas concrets" a suscité l'adhésion immédiate de l'équipe.
- Le suivi mensuel via un **tableau de bord carbone** a transformé l'effort en **jeu collectif**.
- La démarche a également renforcé la **crédibilité commerciale** du cabinet auprès de ses clients RSE.

Suivi et perspectives

- **Référent** : Benjamin, directeur associé
- **Fréquence de suivi** : mensuelle
- **Outils** : tableau de bord, fiche "bonne pratique carbone", idée verte du mois
- **Prochain jalon** : évaluation mi-2025 avec le consultant bas carbone

Engagement de l'équipe

« Ce plan, c'est notre manière d'être cohérents : si nous conseillons nos clients sur la RSE, il faut que nous soyons exemplaires nous-mêmes. Ce n'est pas la perfection qui compte, mais l'élan collectif et la rigueur dans le temps. »

Liens complémentaires

- WikiRSE.org : Fiche « Piloter la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre »
- Fiche Bilan associée : « Découvrez vos empreintes carbone » (page 38)